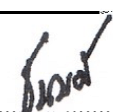


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....18.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
“การสร้างความเป็นเลิศในการ ให้บริการประชาชน”	18	0	0	18					หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้ง แผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์แผนทาง website ภาพถ่ายกิจกรรม การประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจงแผนพัฒนาบุคลากร ลายเซ็นรับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การ รายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	18	0	0	18	0	0	0	0	ลงนาม..... ผู้บริหาร
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>18</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			(นายธนบดี ขวายุธา) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	
	แผนการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์